

Polish version

Klauzula informacyjna – rekrutacja w Virtusa Consulting & Services

Administratorem Twoich danych osobowych jest Virtusa Consulting & Services Sp. z o.o., z siedzibą w Warszawie (00-838), przy ul. Prostej 32 (dalej: „VIRTUSA”). Z VIRTUSA można skontaktować się poprzez adres e-mail pldpo@virtusa.com lub telefonicznie pod numerem [+48 22 654 40 60](tel:+48226544060).

Twoje dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

- 1) **w przypadku, gdy oferowaną formą współpracy jest zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę** – w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji, w tym w szczególności obowiązków wynikających z Kodeksu pracy lub innych ustaw i aktów prawnych (według wymogów ogłoszenia). Podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na VIRTUSA (np. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z np. 22(1) Kodeksu pracy). W celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (np. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 2) **w przypadku, gdy oferowaną formą współpracy jest współpraca w oparciu o umowę cywilnoprawną** – podstawą prawną przetwarzania danych zawartych w dokumentach aplikacyjnych jest podjęcie działań przed zawarciem umowy (np. 6 ust. 1 lit. b RODO); w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych fakultatywnych – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (np. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 3) **dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w tym celu** – podstawą przetwarzania będzie zgoda (np. 6 ust.1 lit. a RODO);
- 4) w przypadku wyrażenia zgody na nagrywanie rozmów kwalifikacyjnych w formie audio lub audio-wideo w **celu usprawnienia organizacji, dokumentowania i koordynacji procesu rekrutacji** - podstawą prawną przetwarzania danych w tym zakresie jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 5) **w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z rekrutacją przez VIRTUSA** – podstawą prawną przetwarzania danych będzie prawnie uzasadniony interes VIRTUSA (np. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Zasadniczo prosimy o nieprzekazywanie nam podczas procesu rekrutacji żadnych danych „wrażliwych”, takich jak informacje o stanie zdrowia czy inne dane wymienione w np. 9 RODO. Jeśli jednak uznasz, że podanie takich informacji jest konieczne ze względu na Twoją szczególną sytuację, zwrócimy się do Ciebie z prośbą o wyrażenie odrębnej zgody na ich przetwarzanie.

Twoje dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom z grupy Virtusa, do której należy VIRTUSA, dostawcom usług informatycznych, w tym dostawcom oprogramowania, dostawcom usług prawnych, audytorskich, pocztowych i kurierom. W sytuacji, w której rekrutacja prowadzona jest na stanowisko zakładające oddelegowanie



do świadczenia prac lub usług na rzecz klienta (co zaznaczamy w ogłoszeniu), wówczas dane będą przekazywane temu klientowi, co stanowi uzasadniony interes VIRTUSA wyrażający się w realizacji umowy o współpracy z klientem na oddelegowanie kandydata do wykonania prac lub świadczenia usług określonych w umowie o współpracy pomiędzy VIRTUSA a klientem – tzw. body leasing (np. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Dodatkowo, w ramach prowadzonej rekrutacji, może zaprosić Cię do udziału w weryfikacji umiejętności i posiadanej wiedzy. W takim przypadku podstawą prawną przetwarzania Twoich danych będzie prawnie uzasadniony interes VIRTUSA (np. 6 ust. 1 lit. f RODO). Prawnie uzasadnionym interesem VIRTUSA jest weryfikacja kandydatów do pracy oraz określenie warunków ewentualnej współpracy z Tobą.

Twoje dane osobowe przetwarzamy w celu prowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu przez okres:

- **do czasu zakończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko** – w przypadku aktualnej rekrutacji;
- **do czasu wycofania zgody na udział w przyszłych rekrutacjach, nie dłużej jednak niż 3 lata od chwili jej wyrażenia** – w przypadku wyrażenia odrębnej zgody w tym zakresie.

Okres przetwarzania danych może zostać każdorazowo przedłużony o czas przedawnienia roszczeń, jeśli przetwarzanie Twoich danych osobowych będzie niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony ewentualnych roszczeń przez VIRTUSA. Po upływie tego okresu, dane będą przetwarzane wyłącznie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.

Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na legalność przetwarzania danych, które miało miejsce przed jej wycofaniem.

Masz prawo do dostępu do swoich danych, w tym do uzyskania ich kopii, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz przeniesienia danych (które przetwarzamy na podstawie Twojej zgody lub na Twoje żądanie przed zawarciem umowy) do innego administratora. Możesz także wnieść sprzeciw wobec przetwarzania danych i złożyć skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Dane osobowe będą przekazywane podmiotom spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym do Wielkiej Brytanii, USA i Indii. Przekazywanie danych do państw trzecich będzie odbywać się zgodnie z rozdziałem V RODO:

- a) Do państw, które Komisja Europejska uznała za zapewniające odpowiedni poziom ochrony, takich jak Wielka Brytania i USA (w ramach Data Privacy Framework).

- b) Do państw bez stwierdzonego odpowiedniego stopnia ochrony (np. Indie) lub do odbiorców w USA nieobjętych Data Privacy Framework, na podstawie standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską. Możesz zażądać kopii tych klauzul, wysyłając wiadomość na adres pldpo@virtusa.com

W innych przypadkach dane mogą być przekazywane zgodnie z np. 49 RODO, np. po wyrażeniu przez Ciebie wyraźnej zgody, świadomy ryzyka braku odpowiednich zabezpieczeń.

English version

Privacy notice – recruitment at VIRTUSA

The controller of your personal data is VIRTUSA Sp. z o.o., with its registered office in Warsaw (00-838), at ul. Prosta 32 (hereinafter: "VIRTUSA"). VIRTUSA can be contacted via email at pldpo@virtusa.com or by phone at [+48 22 654 40 60](tel:+48226544060).

Your personal data will be processed for the following purposes:

1. **If the offered form of cooperation is employment based on an employment contract** – to fulfill legal obligations related to the recruitment process, especially those arising from the Labor Code or other laws and regulations (as per the job listing requirements). The legal basis for processing is the legal obligation on VIRTUSA (e.g., Article 6(1)(c) of GDPR in connection with, e.g., Article 22(1) of the Labor Code). For processing data not required by law for the recruitment process, the legal basis is consent (e.g., Article 6(1)(a) of GDPR);
2. **If the offered form of cooperation is a civil law contract** – the legal basis for processing the data contained in application documents is the action taken before the contract conclusion (e.g., Article 6(1)(b) of GDPR); for processing optional data, the legal basis is consent (e.g., Article 6(1)(a) of GDPR);
3. **For the purposes of future recruitment processes, if consent is given for data processing for this purpose** – the legal basis for processing will be consent (e.g., Article 6(1)(a) of GDPR);
4. where you give your consent to the recording of recruitment interviews in audio or audio-video form - the purpose is **improving the organization, documentation and coordination of the recruitment process** – the legal basis for the processing of data will be consent (Article 6(1)(a) of the GDPR);
5. **For establishing, asserting, or defending claims related to recruitment by VIRTUSA** – the legal basis for data processing is VIRTUSA's legitimate interest (e.g., Article 6(1)(f) of GDPR).

We generally request that you do not provide any "sensitive" data during the recruitment process, such as health information or other data specified in, e.g., article 9 of GDPR. If you deem it necessary to provide such information due to your particular circumstances, we will ask for separate consent for processing.

Your personal data may be transferred to entities within the Virtusa group, which VIRTUSA is a part of, as well as to IT service providers, including software suppliers, legal and auditing services, postal and courier services. In cases where recruitment involves a position entailing delegation to perform work or services for a client (indicated in the job listing), the data will be shared with that client, which constitutes VIRTUSA's legitimate interest in fulfilling a cooperation agreement with the client for delegating a candidate to perform work or provide services as specified in the cooperation agreement between VIRTUSA and the client, known as body leasing (e.g., Article 6(1)(f) of GDPR).

Additionally, during the recruitment process, you may be invited to participate in a skills and knowledge verification. In such a case, the legal basis for processing your data will be VIRTUSA's legitimate interest (e.g., Article 6(1)(f) of GDPR). VIRTUSA's legitimate interest lies in verifying job candidates and determining the conditions for potential cooperation with you.

We will process your personal data for the recruitment position indicated in the job listing for the following duration:

- **Until the recruitment process for the position is completed** – in the case of current recruitment;
- **Until the withdrawal of consent for future recruitment participation, but not longer than 3 years from the time of its provision** – in the case of a separate consent given in this respect.

The data processing period may be extended by the statute of limitations if your personal data processing is necessary to establish, assert, or defend potential claims by VIRTUSA. After this period, data will be processed solely to the extent and duration required by law.

Each consent provided can be withdrawn at any time. Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of processing that occurred before its withdrawal.

You have the right to access your data, including obtaining a copy, rectification, erasure, restriction of processing, and data portability (which we process based on your consent or at your request before contract conclusion) to

another controller. You may also object to data processing and lodge a complaint with the President of the Personal Data Protection Office.

Personal data will be transferred to entities outside the European Economic Area, including the United Kingdom, the USA, and India. Transfers to third countries will be carried out in accordance with Chapter V of GDPR:

- a) To countries that the European Commission has deemed to provide an adequate level of protection, such as the United Kingdom and the USA (under the Data Privacy Framework).

- b) To countries without an adequate level of protection (e.g., India) or to recipients in the USA not covered by the Data Privacy Framework, based on standard contractual clauses approved by the European Commission. You may request a copy of these clauses by sending an email to pldpo@virtusa.com.

In other cases, data may be transferred under, for example, Article 49 of GDPR, such as when you provide explicit consent, being aware of the lack of adequate safeguards.